



## **PROGETTO: 399-0001-1243-2021: L3 – RESILIENTI**

### **MODULO: AGE ED INCLUSION MANAGEMENT - IL NUOVO APPROCCIO ALLE PERSONE**

*La necessità di ottimizzare la collaborazione intergenerazionale è uno dei grandi temi del People Management del nostro tempo*

#### **Calendario**

17 dicembre 2022	orario 9.00-13.00
14 gennaio 2022	orario 9.00-13.00
28 gennaio 2022	orario 9.00-13.00

**Totale Ore:** 12

**Sede:** Unis&fLab, Via Venzone 12 – Treviso

#### **Obiettivi**

Il percorso formativo porrà l'attenzione sui temi dell'Inclusion Management e Diversity Management per trasmettere ad imprenditori e lavoratori i vantaggi reali di un'organizzazione inclusiva che contribuisce all'innovazione e al cambiamento, poiché, valorizzando le persone e le loro diversità, permette di sfruttare punti di vista differenti; migliora l'immagine etica e socialmente responsabile verso l'interno e l'esterno dell'azienda; crea un ambiente di lavoro in cui le persone si sentono a proprio agio; aumenta la produttività perché i lavoratori sono sottoposti a minor stress e di conseguenza lavorano meglio; attrae nuove risorse portatrici di nuove competenze.

#### **A chi è rivolto?**

L'intervento è rivolto ad occupati, con particolare attenzione a lavoratori over 54, operanti a tutti i livelli in azienda, disponibili a frequentare le attività formative al fuori dall'orario di lavoro. Potranno essere coinvolti anche titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa, liberi professionisti, lavoratori autonomi operanti sul territorio regionale e coinvolti in percorsi dedicati a tematiche diverse dal settore di attività di appartenenza. Nello specifico l'attività è rivolta ad utenti interessati a comprendere le logiche dell'Age e dell'Inclusion Management per gestire al meglio l'integrazione generazionale e le differenze nel proprio contesto lavorativo.

#### **Programma**

- Le caratteristiche e le differenze tra le varie generazioni di lavoratori
- Le percezioni soggettive, i punti di vista e l'influenza degli stereotipi legati alle varie età
- Massimizzare il potenziale individuale e il capitale di conoscenze e di competenze.
- Age management e stili motivazionali sul lavoro
- Gli strumenti di valorizzazione: engagement, cross generational learning, il mentoring, il Job sharing
- Inclusion e diversity Management
- Differenze tra le varie generazioni di lavoratori (i Veterans, i Baby Boomers, gli X Generation, i Millenians e gli Z Generation)
- Transiti generazionali e self employability

**Docente:** Maria Elettra Favotto - Esperta di diversity management si occupa di leadership e cambiamenti organizzativi

#### **Modalità adesione**

Per iscriversi è necessario compilare la **domanda di partecipazione** che deve essere trasmessa **entro e non oltre il 24 novembre 2022**

L'ammissibilità all'intervento avverrà sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Le richieste verranno accolte in base all'ordine temporale di arrivo fino a copertura dei posti disponibili. **Si terrà conto dell'ordine di arrivo della domanda di partecipazione e verrà data priorità ai destinatari over 54.**



Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl attiverà i corsi al raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti in possesso dei requisiti richiesti.

**Ricordiamo che la frequenza è obbligatoria**